

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	DREAM KIDS CLUB		
○保護者評価実施期間	2026年 1月 10日		～ 2026年 1月 25日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	3名	(回答者数) 3名
○従業者評価実施期間	2026年 1月 10日		～ 2026年 1月 25日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	3名	(回答者数) 3名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 1月 30日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	元気いっばいに体を動かして、法人の基本支援方針である、運動により多くの酸素を脳に行き渡らせ、脳の活性化を促すことで障害の軽減を図る事に繋がっています。	曜日によって、プログラム担当者を変え、豊かな感性や、知覚を身につけられるように工夫を行っています。全員が参加出来るように環境作りを強化しています。	音楽を利用して、気持ちの向上を高めてあげています。外活動、室内活動、共に運動が出来やすいように楽しめる空間づくりを重視しています。
2	職員が笑顔だと、児童も自然と笑顔になります。職員が常に笑顔で元気に児童に接する事を心がけています。	楽しく通所して頂けるように、支援内容を常に話し合い、どの療育にも満足いくサービスを提供出来るように、計画に沿って支援をしています。	日々、ミーティングを行い、職員同士の情報共有を密に行っています。
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員の年齢層が高くなって来ている。	スタッフの入れ代わりがあまりない為、いい点でもあるが体力的に負けてしまう場合がある。	弱みを強みに変え、児童の特徴を知ることが出来ているが、若い人の応募なかなか来ない。
2			
3			

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	DREAM KIDS CLUB		
○保護者評価実施期間	2026年 1月 10日		～ 2026年 1月 25日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	16名	(回答者数) 16名
○従業者評価実施期間	2026年 1月 10日		～ 2026年 1月 25日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10名	(回答者数) 10名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 1月 30日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	元気いっぱい体を動かして、法人の基本支援方針である、運動により多くの酸素を脳に行き渡らせ、脳の活性化を促すことで障害の軽減を図る事に繋がっています。	曜日によって、プログラム担当者を変え、豊かな感性や、知覚を身につけられるように工夫を行っています。全員が参加出来るように環境作りを強化しています。	音楽を利用して、気持ちの向上を高めてあげる。
2	職員が笑顔だと、児童も自然と笑顔になります。職員が常に笑顔で元気に児童に接する事を心がけています。	楽しく通所して頂けるように、支援内容を常に話し合い、どの療育にも満足いくサービスを提供出来るように、計画に沿って支援をしています。	日々、ミーティングを行い、職員同士の情報共有を密に行っています。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員の年齢層が高くなって来ている。	スタッフの入れ代わりがあまりない為、いい点でもあるが体力的に負けてしまう場合がある。	弱みを強みに変え、児童の特徴を知ることが出来ているが、若い人の応募なかなか来ない。
2			
3			